

# ЕДИНАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ КАДРОВАЯ СИСТЕМА

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ



**2015**

полноценное использование системы по всему региону



**2013**

вывод системы в эксплуатацию, наполнение нормативной базы



**2012**

начало внедрения автоматизированной системы

**32**

органа власти работают в системе

более

**50**

отчетов используется в работе

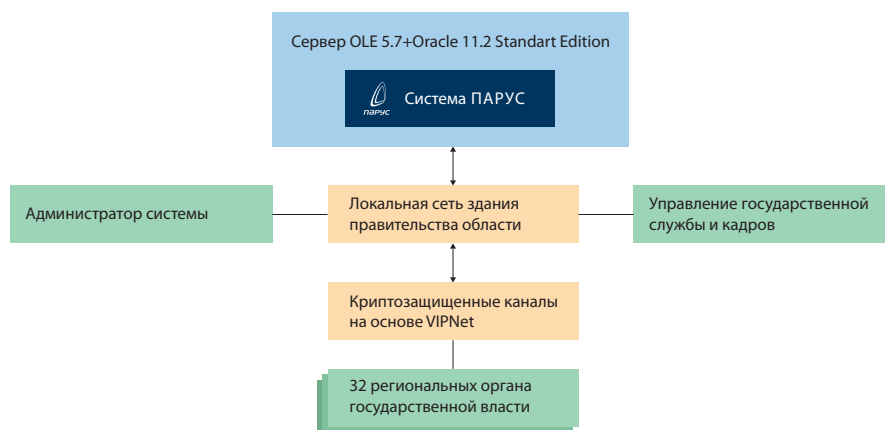
**5000**

личных дел содержится в базе

До создания единой кадровой системы Воронежской области учет кадров государственной гражданской службы осуществлялся с помощью программного продукта местного разработчика. Архитектура продукта требовала использования отдельного сервера в каждом органе власти, выгрузки данных на съемный носитель и дальнейшей синхронизации. Это не обеспечивало актуальности кадровых данных, приводило к дублированию НСИ, трудоемкости администрирования десятков серверов СУБД.

Возможность работы с единой базой данных, полнота функциональных возможностей и гибкость системы позволили принять однозначное решение в пользу ПП «ПАРУС».

Внедрение единой региональной системы позволило сократить финансовые и трудовые затраты за счет однократного ввода данных и централизованного администрирования системы, а также повысить качество управления кадрами. Сегодня специалистам органов власти Воронежской области в любой момент времени доступна вся необходимая информация для планирования и анализа деятельности государственных служащих, в частности, для календарного планирования отпусков, командировок, ротации кадров, мероприятий по управлению развитием госслужащих. Это позволяет более точно прогнозировать расходы бюджета, занятость учебных мест, потребность в ресурсах для формирования аттестационных комиссий.



Единая информационно-телекоммуникационная сеть органов государственной власти и правительства Воронежской области

## Преимущества централизованной архитектуры

- ▶ Однократность ввода больших массивов данных
- ▶ Моментальное отражение изменений для всех пользователей
- ▶ Централизованное администрирование и обновление системы
- ▶ Гибкая система выдачи прав доступа
- ▶ Доступность кадровых сведений в различных срезах, необходимых для планирования и анализа
- ▶ Единство расчетных алгоритмов и нормативно-справочной информации
- ▶ Единство учетной политики, отчетных форм
- ▶ Однократная интеграция с другими информационными системами


Единая база данных обеспечила выход на качественно новый уровень подбора кандидатов на замещение вакантных должностей. Автоматизированы ведение кадрового резерва и отбор кандидатов в масштабе единого межведомственного информационного пространства области. Причем система осуществляет поиск не только среди кандидатов, включенных в списки кадрового резерва, но и среди остальных категорий госслужащих, удовлетворяющих основным параметрам поиска, таким как стаж, профиль образования, наличие аттестации, место проживания и т. д. Список потенциальных кандидатов формируется в течение 1–2 минут.

В системе реализованы различные удобные для кадровиков механизмы, например, автоматический пересчет надбавок за выслугу лет при изменении стажа сотрудников. При этом формируется список госслужащих, по которым в будущем отчетном периоде специалистам кадровых служб необходимо подготовить распоряжения об изменении надбавки.

Решена задача интеграции ПП «ПАРУС» со смежными информационными системами, в частности с автоматизированной системой документационного обеспечения Воронежской области (АС ДОУ) и Порталом открытых данных Воронежской области. Рассматривается вопрос о подключении к единой кадровой системе муниципалитетов Воронежской области.



Заместитель директора автономного учреждения «Информационно-технологический центр Воронежской области» Алексей Самороковский:



«Государственных информационных систем с каждым годом становится все больше, электронное взаимодействие между ними скоро станет не просто наиболее эффективным способом обмена данными, а единственно возможным. Очевидно, что наша кадровая система будет использоваться в качестве источника достоверной информации для других внутренних и внешних систем. Поэтому для нас крайне важна прозрачная архитектура и открытый доступ к структурам ИС «ПАРУС», которые существенно упрощают механизмы ее интеграции с другими ресурсами».