



парус

Единая кадровая система для органа власти и подведомственной сети на платформе «ПАРУС»

Информация о персонале и гражданских служащих требуется сегодня практически всем подразделениям государственного органа – финансово-экономическим, кадровым, профильным службам и непосредственно руководству органа власти. При этом необходимые данные, как правило, находятся в локальных разнородных системах территориальных органов, филиалов, подведомственных учреждений. Сбор и консолидация сведений из разрозненных источников – трудоемкий процесс, который не обеспечивает оперативность и достоверность информации.

Решение «Корпорации ПАРУС» позволяет создать единую кадровую систему для органа власти и его подведомственной сети, обеспечивает централизацию ведения и обработки информации о персонале и ее регламентированное использование заинтересованными подразделениями.

Решение устанавливается в едином ЦОДе ведомства, а кадровые подразделения территориальных органов и подведомственных учреждений получают удаленный доступ для повседневной работы в системе. Таким образом, кадровые службы центрального аппарата и подведомственной сети работают по единым регламентам на основе общей нормативно-справочной информации. Руководству в режиме реального времени доступны сведения по кадровому составу в необходимых аналитических разрезах для принятия управленческих решений. Кроме того, централизованное решение позволяет сократить расходы государственного органа, так как не требует установки и поддержки программного обеспечения для территориальной сети.



Архитектура решения ПАРУС для централизации кадровой информации

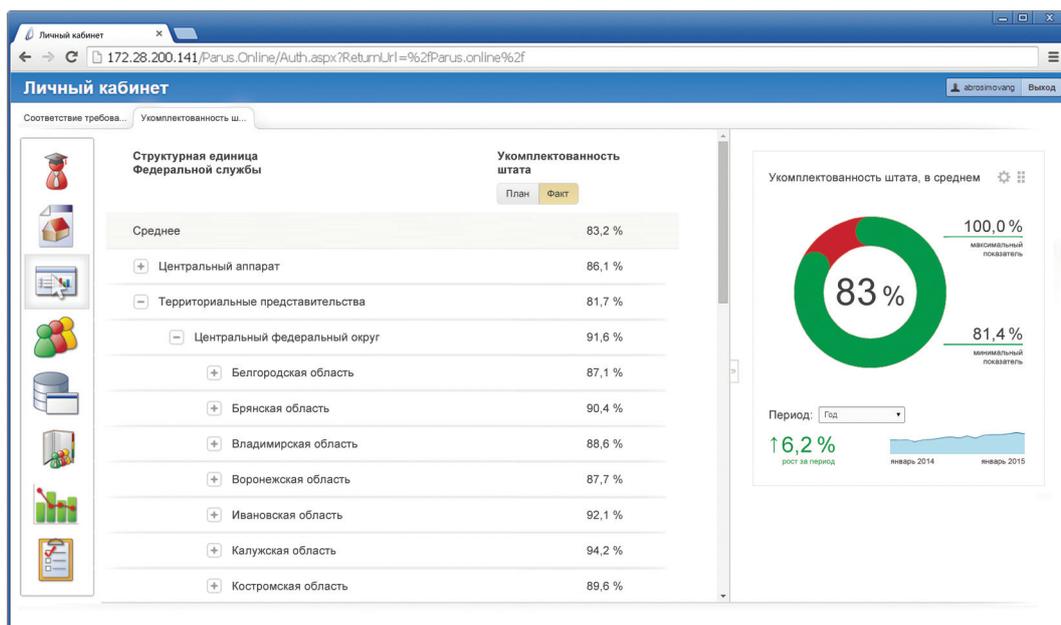
Что получает орган власти от централизации кадровых сведений



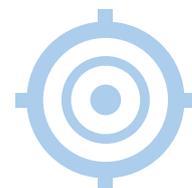
Оперативные и достоверные данные для планирования и анализа профильной и финансово-хозяйственной деятельности, включая:

- планирование объемов оказания государственных услуг населению и хозяйствующим субъектам в рамках государственного задания;
- расчет количественных показателей материально-технического обеспечения и нормирования государственных закупок на обеспечение деятельности;
- планирование необходимого объема бюджетных средств на оплату труда и формирование обоснований бюджетных ассигнований;
- разработку нормативов численности гражданских служащих и работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций, оптимизацию организационно-штатной структуры ведомства;
- анализ кадровых сведений (таких, как образование, квалификация, возраст сотрудников, укомплектованность штата) с возможностью сравнения плановых и фактических показателей, данных по подразделениям, территориальным органам, периодам.

Личный кабинет
руководителя
в системе ПАРУС



Возможность создания системы оценки эффективности персонала и служащих. На базе единой кадровой системы орган власти может с наименьшими затратами автоматизировать процесс оценки эффективности. На основе кадровых сведений и закрепленных за конкретными должностями показателей оценки эффективности система рассчитывает фактические показатели оценки и итоговые рейтинги для распределения премиального фонда, формирует приказы о мотивационных надбавках и передает их в программу расчета зарплаты.

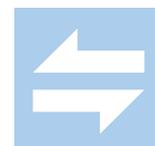


Применение единой системы оценки для всех структурных и территориальных подразделений органа власти предоставляет широкие аналитические возможности. Руководители могут оценивать вклад конкретных сотрудников в достижение целей подразделения, разрабатывать корректирующие меры, управлять активностью персонала через определение веса показателей. Сотрудники в личном кабинете видят достигнутые значения показателей, их динамику и с учетом разного веса показателей могут корректировать свою работу.

Повышение качества государственного управления за счет реализации новых кадровых технологий в масштабе всего органа власти. Централизованная архитектура системы позволяет полноценно применять не только механизмы оценки, но и другие инструменты управления государственной службой, в том числе предусмотренные Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. №601, например, антикоррупционный мониторинг, управление мотивацией и развитием госслужащих. Кроме того, работа в едином информационном пространстве обеспечивает полноценное взаимодействие кадровых и отраслевых департаментов в вопросах подбора, обучения, повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки, аттестации и сертификации персонала.



Использование централизованной ведомственной системы серьезно облегчает переход на **электронный обмен данными с внешними информационными ресурсами**: порталами Министерства финансов РФ (Электронный бюджет), Федерального казначейства (ООС госзакупок), Росстата, а также с федеральными отраслевыми реестрами специалистов. При частых изменениях форматов и регламентов электронного взаимодействия проще и дешевле отладить данный процесс не для каждого из подведомственных учреждений, а один раз для единой системы.



Сегодня Управление государственной службы и кадровой политики Росреестра имеет полные и достоверные сведения по кадровому составу в масштабах всей подведомственной сети как в консолидированном виде, так и в детализированном - по каждому служащему. До внедрения системы подготовка и сбор кадровой информации от территориальных органов могла занимать несколько дней, при том что необходимость в этих данных возникает практически ежедневно.



Заместитель руководителя Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Андрей Плитко

Технологические преимущества системы «ПАРУС 8» для построения единой кадровой системы для органа власти и подведомственной сети

В качестве платформы для централизации система «ПАРУС 8» имеет существенные технологические преимущества по сравнению с решениями других разработчиков. Она менее требовательна к технической инфраструктуре, более надежна и отказоустойчива, более проста в настройке, управлении и последующей модернизации. Все это обеспечивает минимизацию затрат на коммуникационные ресурсы, развертывание и обслуживание программного обеспечения в проектах централизации.

Концентрация всех прикладных модулей в едином хранилище данных

Архитектура системы «ПАРУС 8» позволяет размещать в централизованной базе данных все востребованные прикладные модули и расширять их набор без увеличения компьютерных мощностей. В отличие от программных продуктов, использующих отдельные хранилища для модулей и учреждений, системе «ПАРУС 8» не требуется промежуточных программных компонентов для управления, администрирования и сбора консолидированной отчетности из разрозненных баз данных. Такой подход означает меньшие затраты на ИКТ и эксплуатационные расходы, большую надежность и отказоустойчивость системы.

Технология распределенных вычислений

Предусмотрена возможность гибкого управления нагрузкой и аппаратного масштабирования системы в случае необходимости. Кластерный подход обеспечивает существенную экономию на технических ресурсах, так как позволяет использовать набор недорогих однопроцессорных компьютеров, совместная производительность которых не будет уступать мощным многопроцессорным вычислительным станциям.

Максимальное использование встроенных возможностей СУБД

Системе «ПАРУС 8» свойственна беспрецедентная отказоустойчивость, так как между визуальным интерфейсом пользователя и хранилищем базы данных нет никаких промежуточных технологических слоев, что позволяет многократно повысить надежность работы и контроль целостности данных при нестабильных каналах связи, а также минимизировать объем используемого сетевого трафика. Прямое использование возможностей СУБД позволяет системе «ПАРУС 8» обрабатывать запросы любой сложности. Скорость работы системы практически не зависит от количества пользователей и объема данных. Рост числа пользователей и данных не требует постоянной модернизации технических ресурсов, так как в систему изначально заложены возможности по резервированию и масштабированию.

Открытая архитектура

Система «ПАРУС 8» имеет прозрачную архитектуру, спроектированную по классическим канонам реляционных баз данных. Доступ к структурам системы открыт, что облегчает работу с ней сторонним разработчикам, упрощает механизмы взаимодействия и интеграции с внешними системами.